



SDOLM pokračuje ve své práci

Projekt SDOLM, který je financován Evropskou unií, a jeho mezinárodní tým opět zavádí řeč na téma rovných příležitostí pro ženy na trhu práce. SDOLM nabízí možnosti pro veřejnou diskuzi o obtížích žen v zaměstnání. Vyzývá instituce, společnosti i jedince ke vzájemné podpoře a nalezení společné cesty. Projekt umožňuje mezinárodní výměnu zkušeností mezi těmito aktéry.

Diskuze o diskriminaci žen na pracovním trhu již není žádné tabu

Na podzim roku 2009 proběhl výzkum týkající se situace žen na pracovním trhu. Téměř každá dotazovaná žena přiznala, že se v zaměstnání setkala s jistou formou diskriminace. Z výsledků průzkumu vyplývá, že ženy by se rády více dozvěděly o svých právech, možnostech sladění rodinného a profesního života, například formou "flexi office" (částečná možnost pracovat z domova), a také o možnostech sebe prezentace.

Malé a střední podniky se naopak domnívají, že diskriminace žen se na jejich pracovištích nevyskytuje. Z průzkumu vyplývá, že tito zaměstnavatelé by se chtěli dozvědět, jaké mají možnosti, pokud budou zaměstnávat ženy. Například výhody formou grantů na pracovní místo nebo bezplatné kurzy pro ženy, také výhody plynoucí podnikům, které jsou přátelské k ženám.

Malé a střední podniky mají zájem o inovativní metody (příklady, vzory)

Srovnáním průzkumů SDOLMu z jednotlivých zemí vyplývá, že zkušenosti žen pohybujících se na pracovním trhu jsou mírně odlišné. Jeden výsledek je však pro všechny zúčastněné země společný a sice to, že existuje jen málo společností, které ženám nabízejí podmínky pro snadné vytvoření rodiny. Problém rovného přístupu k ženám na trhu práce mnohdy není otázkou pohlaví, ale finančního zázemí a velikosti společnosti. Malé a středně velké společnosti proto musí hledat možnosti grantů a jiné formy finanční podpory, které vedou k napomáhání možnosti zaměstnat ženu, a tím i k genderové rovnosti.



Vítejte u druhého vydání informačního zpravodaje!

V tomto vydání se dozvíte více o aktivitách SDOLMu – jednou z činností, které jsme uskutečnili, byl výzkumný projekt. Ptali jsme se žen na jejich situaci na pracovním trhu a také jsme vyzpovídali regionální provozovatele společností, abychom se dozvěděli více o jejich postoji k zaměstnávání žen.

Mezinárodní setkání na Sicílii

25. - 28. listopadu 2009 se uskutečnilo třetí mezinárodní setkání v Palermu. Jedním z mnoha cílů tohoto setkání bylo porovnání a zhodnocení výsledků výzkumu v jednotlivých zemích zapojených do projektu. Porovnáním jednotlivých výsledků jsme dosáhli celkových výsledků průzkumu, ve kterých jsme obsáhli otázky týkající se genderové politiky, a otázky týkající se obtíží, kterým musí nezaměstnané ženy a matky samoživitelky čelit při hledání odpovídajícího zaměstnání.

Informace o výsledcích jsou dostupné na www.sdolm.eu.



Workshopy

V dubnu 2010 budou všichni partneři projektu ve svých zemích pořádat dva workshopy. Jeden z workshopů bude věnován ženám, ale i zájem mužů je vítán. Druhý workshop bude připraven pro malé a střední podniky. Cílem prvního projektu bude informovat ženy o právech souvisejících s otázkou genderové rovnosti na pracovním trhu. Ženy dále budou mít možnost si udělat analýzu svých znalostí, dovedností a nácvik přijímacího pohovoru.

Během workshopu určeného pro malé a střední podniky budou představeny dvě společnosti, které se podělí o dobrou praxi v oblasti rovných příležitostí a vysvětlí, jak se aktivně podílet na vytváření zázemí pro rodiny a na společenské odpovědnosti. Společnosti se na workshopu budou moci informovat o finančních grantových možnostech.

Obsah workshopu bude zahrnovat následující klíčová témata:

- Pružná pracovní doba
- Flexi office (částečná práce z domova)
- Dětská pečovatelská centra/jesle (služby pro rodiče)
- Finanční podpora (v rámci péče o dítě)
- Platová rovnost
- Rovný přístup k možnostem dalšího vzdělávání na pracovišti
- Rovný přístup v kariérním růstu
- Případové studie (zkušenosti žen ze zaměstnání)

Workshop se bude dále zabývat:

- Zákony a regulace – na mezinárodní i národní úrovni
- Otázka “genderové rovnosti”
- Konkrétní národní/regionální/místní podpora pro zaměstnavatele, kteří chtějí zaměstnat ženy.

Přesný program a seznam hostujících osob bude přístupný na webových stránkách: www.alvit.cz nebo www.sdolm.eu.

Pokud máte zájem zúčastnit se workshopu, vyplňte prosím formulář a pošlete jej na adresu: zuzana.vodehnalova@alvit.cz.

Pro více informací navštivte stránky www.sdolm.eu nebo nás kontaktujte na některý z kontaktů nacházející se na webové stránce www.alvit.cz.



Literatura a webové stránky zabývající se rovnými příležitostmi a koordinací profesního a rodinného života:

www.feminismus.cz
www.rovneprilezitosti.cz
www.institutprozeny.cz

FISCHLOVÁ, D. (2006). *Analýza rozdílů pracovních příjmů mužů a žen*. Praha: VÚPSV.

CVIKOVÁ, J.; JURÁKOVÁ, J. (2003). *Ružový a modrý svět. Rodové stereotypy a jejich důsledky*. Bratislava: Aspekt.

PAVLÍK, P. (ed.) (2008). *Stínová zpráva v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů 2008*. Praha: Otevřená společnost.

BAHENSKÁ, M. (2005). *Počátky emancipace žen v Čechách: dívčí vzdělávání a ženské spolky v Praze v 19. století*. Praha: Libri - Slon.

Přeji Vám příjemné počtení a vydareň rok 2010.

Zuzana Vodehnalová
zuzana.vodehnalova@alvit.cz
Šéfredaktorka Zpravodaje SDOLM